



Istituto De Pino Matrone Iannini

Sez. Scuola Dell'Infanzia Paritaria

(D. M. prot. n.488/105 del 28/02/2001)

Via Largo Monastero n.1
85046 MARATEA (PZ)

REGOLAMENTO

DEI DIPENDENTI E DEI DOCENTI

PREMESSA	pag. 3
INTRODUZIONE	
Art. 1 Rispetto del regolamento	3
Art. 2 Principi dell'Ente gestore	3
Art. 3 Doveri del lavoratore	4
Art. 4 Abbigliamento	5
COMPETENZE/FUNZIONI PERSONALE DOCENTE	
Art. 5 Compiti della Direttrice	5
Art. 6 Compiti del personale docente	5
Art. 7 Sorveglianza dei bambini	6
PERSONALE A.T.A.	
Art. 8 Compiti del personale di segreteria	6
Art. 9 Compiti della cuoca e del personale di cucina	6
Art. 10 Compiti del personale ausiliario	7
ORARIO	
Art. 11 Orario di lavoro	7
Art. 12 Sostituzione di docenti assenti	8
Art. 13 Variazioni dell'orario di lavoro	8
Art. 14 Arrivo sul posto di lavoro	8
Art. 15 Registrazione presenze	8
Art. 16 Fruizione del pranzo	8
PERMESSI – MALATTIA/MATERNITA'	
Art. 17 Permessi	8
Art. 18 Richiesta di permessi	9
Art. 19 Malattia e maternità	9
ORGANIZZAZIONE	
Art. 20 Utilizzo del materiale didattico e dei locali	9
Art. 21 Incarichi organizzativi	10
Art. 22 Relazioni e progetti	10

ASPETTI ECONOMICI	
Art. 23 Attività didattiche che richiedono impegno di spesa	10
Art. 24 Acquisti	10
COMUNICAZIONI	
Art. 25 Gestione delle comunicazioni	11
Art. 26 Comunicazioni con le famiglie	11
Art. 27 Comunicazioni al personale	11
Art. 28 Internet	11
Art. 29 Garanzia e protezione dei dati	11
Art. 30 Visite personali	12
Art. 31 Codice di disciplina	12
ENTRATA IN VIGORE E DURATA	
Art. 32 Entrata in vigore e durata	12
ALLEGATI	
ALLEGATO A) MANSIONARIO	
- A1. La Direttrice	12
- A2. Il personale docente	13
- A3. Il personale A.T.A.:	15
• A3.1 Il personale di segreteria	15
• A3.2 Il personale di cucina	15
• A3.3 Il personale collaboratore scolastico	16
ALLEGATO B) CCNL FISM 2016/2018	
B1) PERMESSI	
Art. 66	17
Art. 67	18
Art. 74	18
ALLEGATO B2) DOVERI DEL PESONALE	
Art. 80	19
Art. 81	19
ALLEGATO B3) CODICE DI DISCIPLINA	
Art. 82	20
Art. 83	20
Art. 84	21
Art. 85	21
Art. 86	21

PREMESSA

La scuola è una organizzazione complessa costituita da diversi fattori, tutti con autonomia e pari dignità, che devono integrarsi nella maniera più efficace, efficiente ed economica (inteso in senso lato) possibile per rispondere ad esigenze diverse.

La scuola, e specificatamente la nostra, "Istituto De Pino", risponde a:

- un dettato normativo: essendo una scuola paritaria e facendo parte quindi del Sistema Scolastico Nazionale, deve ottemperare alla legislazione vigente e avere e mantenere i requisiti richiesti per restare nel S.S.N.;
- un sistema valoriale che è quello specifico di una scuola di ispirazione cristiana;
- i bisogni dei bambini che non sempre essi riescono ad esprimere adeguatamente e che tuttavia la scuola deve saper interpretare correttamente e farsene carico;
- le esigenze delle famiglie che chiedono di tener conto delle loro richieste, delle loro aspettative, delle loro ansie e della loro modalità di partecipazione;
- le esigenze degli operatori della scuola che in quanto lavoratori, a fronte dell'espletamento dei loro doveri, hanno titolo ad esercitare e vedere rispettati i loro diritti;
- le esigenze che esprime il territorio: in particolare, essendo una scuola di ispirazione cristiana, alla comunità di fede in cui insiste, ma anche al contesto sociale e civile in cui è inserita.

Per dare una risposta di sostanza e non solo formale è pertanto necessario il contributo di tutti e di ciascuno, intenzionale e trasparente, considerando che un fattore fondamentale è l'interazione dei soggetti coinvolti e l'attenzione ai loro ruoli: operando in una comunità è indispensabile il coordinamento tra tutti gli operatori e la collaborazione tra di loro: una comunità non è soltanto la sommatoria di varie individualità ma ha il valore aggiunto della condivisione e della corresponsabilità; per questo ognuno deve avere ben chiaro qual è il suo ruolo e qual è il ruolo degli altri e ognuno, come vuole riconosciuto il proprio ruolo, riconosce e valorizza quello degli altri.

Si ritiene quindi indispensabile la formalizzazione di competenze e responsabilità, che viene affidata al presente Regolamento, previsto dall'art. 80 del vigente CCNL FISM (ALLEGATO B2 a pag. 19).

INTRODUZIONE

Art 1. Rispetto del Regolamento

Il presente Regolamento costituisce l'insieme dei principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine della scuola.

Esso stabilisce regole di comportamento a cui si devono attenere il personale docente e ATA nonché le figure esterne e i volontari che prestano servizio presso la Scuola.

Il personale è tenuto a rispettare lo Statuto della scuola e il presente Regolamento, osservando le deliberazioni del CDA e degli Organi collegiali della scuola, ciascuno secondo le sue competenze, con grande spirito di collaborazione.

Il presente Regolamento corrisponde alle esigenze ed al contesto attuali e pertanto potrà essere aggiornato e modificato in base al mutare delle esigenze o della normativa di riferimento.

La Scuola garantisce piena parità di trattamento tra uomo e donna: nel testo del presente Regolamento talune diciture sono declinate al maschile o, soprattutto, al femminile per comodità sintattica ma sono da ritenersi riferite sia al personale femminile sia all'eventuale personale maschile.

Art 2. Principi dell'ente gestore

L'Istituto De Pino Matrone Iannini – originariamente eretto in Ente Morale con R. D. 21 marzo 1896 e governato dal regolamento sugli Istituti Pubblici di Educazione Femminile di cui al R. D.11 ottobre n.1312 tab. 4 – gestisce la Scuola dell'Infanzia Paritaria "Istituto De Pino", Istituto di ispirazione cristiana che in tale direzione definisce i propri principi etico-pedagogici.

La Direzione della scuola viene esercitata dalle Suore Figlie di Nostra Signora al Monte Calvario che da oltre 100 anni ha lodevolmente e con buoni risultati svolto tale compito.

La Scuola si ispira alla concezione cristiana dell'Uomo proposta dal Magistero della Chiesa Cattolica, i cui valori fondanti permeano della loro essenza la propria proposta educativa e formativa nell'ottica della centralità della persona: essa si pone infatti la finalità di far sì che ogni bambino, nel rispetto dei propri livelli di crescita, possa sviluppare le sue facoltà, il suo giudizio, la sua responsabilità morale, sociale e religiosa.

A tal fine promuove una accoglienza volta all'integrazione e al pieno sviluppo dell'individuo sia come singolo nella sua unicità sia come persona inserita in un contesto sociale, realizzandosi, in particolare, come una scuola inclusiva in grado di accogliere tutte le persone nella loro originalità, diversità e dignità; una scuola di tutti e di ciascuno che investe nella realizzazione di una forte e significativa alleanza educativa con la famiglia.

La scuola infatti si è sviluppata e dovrà sempre più connotarsi come espressione di una Comunità educante: suore, insegnanti, genitori, collaboratori e popolazione, che hanno assunto l'impegno di soddisfare un'esigenza sociale quale l'educazione dei bambini, operano unitariamente in una prospettiva di crescita e di educazione permanente.

Tutto il personale conosce, accetta e condivide il Progetto Educativo della scuola ed i principi cui esso si ispira.

Art 3. Doveri del lavoratore

Si richiama l'art. 81 del vigente CCNL FISM 2016/2018 (ALLEGATO B2 al presente Regolamento di cui costituisce parte integrante, a pag. 19).

I dipendenti hanno l'obbligo di osservare i doveri del rapporto di lavoro subordinato.

In particolare, data la peculiarità del servizio educativo rivolto a bambini, è fatto obbligo ai lavoratori di:

- esplicitare le proprie mansioni in conformità del livello e della qualifica conferita;
- osservare scrupolosamente l'orario di servizio;
- segnalare tempestivamente le assenze per malattia prima dell'inizio del servizio e giustificarle entro il secondo giorno, salvo il caso di comprovato impedimento;
- rispettare e fare rispettare da tutti, inclusi gli alunni per il loro livello di responsabilità, le norme generali ed i Regolamenti interni della scuola;
- mantenere il segreto d'ufficio e la più assoluta riservatezza sulle informazioni che si acquisiscono in funzione del servizio svolto;
- usare e conservare con cura strumenti e materiali della scuola;
- tenere con i colleghi rapporti improntati a rispetto e collaborazione;
- segnalare ai responsabili della scuola situazioni e fatti che possono determinare rischi, soprattutto per l'incolumità fisica dei bambini e/o che potrebbero arrecare danno all'ente, a chi vi lavora e a chi lo frequenta.

E' vietato fumare in tutti i locali della scuola, compresi il giardino e i cortili, e al di fuori dei locali della scuola in presenza dei bambini e tale divieto è esteso anche alle sigarette elettroniche.

Ciascun dipendente è chiamato a deporre a inizio dell'orario lavorativo qualsivoglia dispositivo personale (pc portatili, tablet, telefono cellulare).

Solo in caso di effettiva necessità, e previa comunicazione con la Direttrice, si potranno utilizzare tali dispositivi in orario di lavoro.

Per comunicazioni urgenti in entrata o uscita la scuola mette a disposizione il telefono fisso dell'Istituto.

Art 4. Abbigliamento

Sono richiesti al personale abbigliamento e accessori consoni all'ambiente scolastico (ad es. evitando unghie lunghe o gioielli di dimensioni tali da poter accidentalmente provocare danni ai bambini).

Al momento dell'ingresso al lavoro giacche e borse devono essere riposte nelle sedi predisposte; cuoca e collaboratori scolastici indosseranno idonea divisa e alle insegnanti è consigliato l'uso di un grembiule.

La temperatura all'interno della scuola è sempre garantita a seconda delle stagioni per il benessere dei bambini e di tutto il personale; pertanto, è consigliato, se necessario, indossare un golfino in più ma non indumenti (cappotti o piumini) che limiterebbero i movimenti.

COMPETENZE/FUNZIONI

PERSONALE DOCENTE

Art 5. Compiti della direttrice

La Direttrice rappresenta il riferimento principale per l'utenza e il personale interno, sostiene, promuove e raccorda tutte le figure che compongono la scuola e risponde direttamente al legale rappresentante dell'Istituto De Pino e al C.d.G.

La Direttrice è nominata dal C.D.A. dell'Istituto De Pino.

La Direttrice è responsabile dell'organizzazione della vita scolastica dal punto di vista didattico ed in tal senso cura e favorisce i rapporti interni alla scuola con tutto il personale e con i genitori dei bambini, ed esterni alla scuola con gli enti territoriali, servizi sociali, servizi sanitari, parrocchia e comune; cura la realizzazione di un efficace ed efficiente ambiente educativo, vigilando sul personale docente e non docente; in quanto direttrice/coordinatrice didattica cura il coordinamento pedagogico e la programmazione educativo-didattica collegiale.

Nello specifico si rinvia al mansionario allegato al presente Regolamento di cui costituisce parte integrante (ALLEGATO A 1 a pag. 12).

Art 6. Compiti del personale docente

La professionalità di ogni singolo docente si caratterizza come l'insieme di competenze pedagogiche, didattiche, psicologiche e relazionali e di caratteristiche culturali e personali in costante interconnessione, che assumono pieno valore nel momento della collegialità.

Il personale docente è tenuto a svolgere la propria attività in conformità alle disposizioni relative all'ordinamento, agli obiettivi e alle finalità della scuola dell'Infanzia, nonché nel rispetto delle funzioni del CDA dell'Istituto, dello Statuto e dei Regolamenti vigenti.

Al personale docente è fatto obbligo di:

- presentare il piano dell'offerta formativa e/o la programmazione dell'attività educativa;
- svolgere con cura, con competenza e con sensibilità la funzione attribuita;
- curare costantemente la formazione professionale e personale;
- comunicare preventivamente all'ente De Pino eventuali incarichi di insegnamento e/o di collaborazione con altri enti e l'inizio di attività di libera professione, sempreché compatibili.

Considerato che il compito dell'insegnante nella scuola dell'Infanzia è di "educare i bambini tramite situazioni ed esperienze a sfondo ludico", l'insegnante dovrà:

- mantenere un atteggiamento educativo improntato al rispetto della "persona-bambino" nella sua interezza, corpo e mente;
- coltivare la relazione adulto-bambino riconoscendo al bambino il diritto all'ascolto e alla rassicurazione nell'espressione di stati d'animo normali come l'ansia, il disagio, la paura, lo spaesamento, da affrontare attraverso l'incoraggiamento, il sostegno senza prevaricazione e la valutazione senza giudizio ma solo con finalità costruttiva;

- avere il dominio delle proprie reazioni volte a contenere l'aggressività del bambino, con un comportamento coerente con quanto a lui viene chiesto.

Nello specifico si rinvia al mansionario allegato al presente Regolamento di cui costituisce parte integrante (ALLEGATO A 2 a pag. 13).

Art 7. Sorveglianza dei bambini

Al bambino viene garantita una assidua vigilanza da parte del personale della scuola durante lo svolgimento di tutte le attività educativo-didattiche, comprese le attività condotte da esperti esterni, quali che esse siano e ovunque esse si svolgano, sia nei locali scolastici sia all'esterno.

L'obbligo della vigilanza è generale e assoluto e la vigilanza deve esserci sempre ed essere effettiva: non basta la sola presenza fisica in aula o davanti all'aula ma bisogna mettere in atto attività e strategie perché i minori siano tutelati.

È severamente vietato lasciare i bambini da soli; ci si può allontanare dalla classe solo se sono state adottate tutte le misure necessarie per garantire la più attenta sorveglianza.

Vigilanza significa anche prevedere e rimuovere e/o segnalare a chi di dovere tutte le situazioni e i contesti che possono determinare rischi, soprattutto per l'incolumità fisica dei bambini.

Per poter esercitare il controllo e garantire una vigilante sorveglianza dei bambini è vietato utilizzare durante l'orario di servizio qualsivoglia dispositivo personale (pc portatili, tablet, telefono cellulare....).

COMPETENZE/FUNZIONI

PERSONALE A.T.A.

Art 8. Compiti del personale di segreteria

In generale le funzioni di segreteria si svolgono di concerto con il legale rappresentante e comprendono tutte le attività inerenti la gestione amministrativa della scuola, inclusa la tenuta del protocollo generale della corrispondenza e dell'archivio; i rapporti con gli Enti erogatori di contributi, comprese le procedure per il mantenimento della parità; i rapporti con le famiglie per tutte le informazioni di tipo giuridico e di prassi di cui abbisognano e per la gestione delle iscrizioni e delle rette; i rapporti con il personale per tutte le procedure riguardanti il loro stato giuridico; i rapporti con i fornitori di beni e servizi per ordinativi e saldo fatture.

Nello specifico si rinvia al mansionario allegato al presente Regolamento di cui costituisce parte integrante (ALLEGATO A 3.1 a pag. 15).

Art 9. Compiti della cuoca e del personale di cucina

La cuoca svolge le proprie mansioni integrandole in funzione educativa con quelle svolte dal personale insegnante secondo modalità di collaborazione concordate fra tutto il personale della scuola all'inizio di ogni anno scolastico, nel rispetto delle direttive del gestore.

In generale la cuoca, rapportandosi con la direttrice, svolge i compiti di:

- trasporto e di predisposizione degli alimenti occorrenti per la preparazione dei pasti quotidiani, sulla base delle tabelle dietetiche;
- ritiro delle derrate alimentari, di controllo della qualità delle stesse e vigilanza delle condizioni igieniche della cucina;
- rispetto di quanto previsto dal piano di autocontrollo (D.Lgs 155/97);
- partecipazione alle riunioni del personale della scuola (quando richiesto);
- svolgimento di altri servizi, anche esterni, connessi al funzionamento della cucina;
- collaborazione alla organizzazione del servizio di mensa, con connessi compiti attinenti alla gestione del magazzino, al carico e scarico delle merci nonché alla tenuta del registro di mensa;

- collaborazione, se richiesta dalle insegnanti, nella distribuzione dei pasti e nell'assistenza dei bambini durante i pasti.

Nello specifico si rinvia al mansionario allegato al presente Regolamento di cui costituisce parte integrante (ALLEGATO A 3.2 a pag. 15).

Art 10. Compiti del personale ausiliario

Il personale ausiliario svolge le proprie mansioni integrandole in funzione educativa con quelle svolte dal personale insegnante secondo modalità di collaborazione concordate fra tutto il personale della scuola all'inizio di ogni anno scolastico, nel rispetto delle direttive dell'ente De Pino e secondo le indicazioni contenute nel piano di lavoro o, eventualmente, negli ordini di servizio.

In generale, detto personale mantiene l'ordine e la pulizia della scuola cui è addetto custodendo anche i materiali che gli sono affidati; collabora ai lavori di cucina ivi compreso il riordino degli arredi e dei materiali adoperati e all'assistenza dei bambini in collaborazione con l'insegnante.

L'intervento del personale d'appoggio nel rapporto diretto con i bambini deve avvenire, salvo casi assolutamente eccezionali, con la presenza di personale insegnante.

Nello specifico si rinvia al mansionario allegato al presente Regolamento di cui costituisce parte integrante (ALLEGATO A 3.3 a pag. 16).

ORARIO

Art 11. Orario di lavoro

L'orario di lavoro settimanale del personale docente ed ATA è regolamentato dalle norme di Legge e dal vigente CCNL FISM.

La distribuzione dell'orario di lavoro per il personale docente della Scuola viene definito dalla Direttrice, sulla base dei criteri definiti dal C.d.G. e dal legale rappresentante della scuola, che sono i seguenti:

- l'orario delle docenti, compatibilmente con le esigenze organizzative, sarà continuativo, cioè senza rientri nella stessa giornata;
- le docenti individuate quali responsabili di sezione di norma saranno presenti all'inizio e/o alla conclusione dell'attività per l'accoglienza dei bambini e dei genitori;
- all'uscita vanno previste di norma due docenti in servizio, non necessariamente le responsabili di sezione;
- devono essere considerati didatticamente necessari momenti di lavoro con gruppi eterogenei per creare relazione di aiuto e cooperazione tra i bambini di 3, 4 e 5 anni;
- devono essere previsti in quanto altrettanto didatticamente necessari momenti di attività di intersezione da svolgere con i bambini suddivisi in fasce d'età omogenea per consentire alle insegnanti di cogliere i diversi tipi di approccio che possono emergere e vanno rilevati e valorizzati;
- le attività di intersezione devono essere previste di norma per due volte alla settimana per i bambini piccoli e tre volte alla settimana per medi e grandi;
- durante l'intersezione, tenendo conto dell'attività che si intende svolgere e del numero di bambini coinvolti, possono essere presenti più docenti;
- nel predisporre l'orario si terrà conto delle attività integrative svolte all'esterno e di quelle realizzate all'interno della scuola che potranno anche determinare variazioni nell'organizzazione dell'attività didattica e, se necessario, nell'orario di servizio.

L'orario di lavoro delle docenti è comprensivo di tutte le attività connesse di cui all'art. 35 del vigente CCNL FISM.

L'orario di lavoro del personale ATA sarà come da contratto personale.

Art 12. Sostituzione di docenti assenti

In caso di assenza temporanea di una docente la sostituzione verrà espressamente richiesta ad altro personale in servizio, tenendo conto anche della disponibilità della direttrice.

Le ore per le sostituzioni e le supplenze verranno retribuite ai sensi dell'art. 52 del CCNL FISM come ore normali fino al completamento del tempo pieno, salvo recupero su richiesta scritta della dipendente, che sarà sottoposta all'approvazione del legale rappresentante della scuola.

Art 13. Variazione dell'orario di lavoro

L'orario è stabilito all'inizio di ogni anno scolastico e può variare solo per fondate esigenze organizzative e/o di emergenza.

Ogni variazione dell'orario di servizio del personale deve essere autorizzato dal legale rappresentante o dalla Direttrice. Le variazioni di orario devono avere carattere straordinario, non interferire con l'erogazione del servizio e garantire la presenza di un adeguato numero di insegnanti che sarà indicato dal legale rappresentante della scuola o dalla direttrice.

Il lavoro supplementare eccedente il normale orario giornaliero, indicato in periodi di 15 minuti o multipli, è autorizzato dal legale rappresentante, o da un suo delegato, ed è svolto prima dell'orario di entrata e/o dopo quello previsto per l'uscita.

Eventuali prolungamenti dell'orario di lavoro non concordati e non formalmente autorizzati, non potranno essere riconosciuti ai fini del computo delle ore di presenza.

Art 14. Arrivo sul posto di lavoro

Al fine di garantire l'accoglienza dei bambini al loro arrivo, il personale docente è tenuto ad essere presente sul posto di lavoro 5 minuti prima dell'apertura della scuola o prima dell'inizio del proprio orario di servizio.

Poiché il ritardo di ingresso di una docente comporta – per non lasciare i bambini scoperti - il mantenimento in servizio di un'altra, se ci sono problemi è necessario avvisare prima possibile la scuola per riorganizzarsi.

Al fine di garantire la completezza del servizio il personale ATA è tenuto ad essere presente sul posto di lavoro 5 minuti prima dell'inizio del proprio orario di servizio.

Art 15. Registrazione presenze

La presenza a scuola avviene attraverso le modalità decise dal CDA, in atto attraverso un registro cartaceo ove riportare ogni entrata e uscita.

Questo registro va compilato giornalmente all'ingresso ed all'uscita.

Art 16. Fruizione del pranzo

La fruizione del pasto assieme ai bambini è considerata attività lavorativa a tutti gli effetti e pertanto non è richiesto al personale della scuola alcun contributo.

Il menu sarà solo quello giornaliero; non vengono accolte richieste di menu diversi (ad esempio per intolleranze o altro) salvo espressa autorizzazione del legale rappresentante della scuola.

PERMESSI – MALATTIA/GRAVIDANZA

Art 17. Permessi

I permessi sono regolati dagli artt. 66 e 67 del vigente CCNL FISM (ALLEGATO B1 a pag. 17).

Il dipendente nell'anno scolastico può usufruire di permessi retribuiti fino ad un massimo di 10 giorni lavorativi, anche in frazioni orarie, così suddivisi:

3 giorni per lutto: per il coniuge, per parenti entro il 2° grado, per conviventi;

2 giorni per motivi personali: per visite mediche e specialistiche, nonché per cure dentarie e piccoli interventi sanitari comportanti disagio o stress prolungato, ovvero aventi carattere di urgenza e non programmabili, su produzione di documentazione;

5 giorni per altri motivi personali e/o relativi a familiari entro il 2° grado di parentela quali necessità di carattere medico (analisi, visite, accertamenti sanitari, infortuni, ricoveri) nascite, matrimoni, su produzione di documentazione o di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

Sono concessi inoltre brevi permessi retribuiti per un massimo di 10 ore per anno scolastico, anche cumulabili, in caso di documentate esigenze di carattere medico, da recuperare nel corso dell'anno scolastico.

In aggiunta ai precedenti, in caso di documentati motivi, il lavoratore può usufruire di permessi non retribuiti nel limite di 10 giorni lavorativi nell'anno solare previo accordo con il legale rappresentante; i permessi saranno registrati su apposita scheda personale valida per l'intero anno scolastico.

Art 18. Richiesta di permessi

La richiesta di permessi, tenuto conto della programmazione educativa ed in particolar modo dei giorni in cui sono previste uscite didattiche, deve essere effettuata, quando sia ragionevolmente possibile prevederne la necessità, almeno 3 giorni lavorativi prima, utilizzando un modulo reperibile in segreteria.

Nel modulo di richiesta va indicato anche il motivo di permesso, allegando documentazione medica (nel caso di visite mediche) o dichiarando il motivo del permesso stesso anche con un'autocertificazione.

Nel caso di permessi non retribuiti è facoltà del dipendente scegliere, mediante richiesta scritta, di recuperare le ore.

L'autorizzazione al permesso e all'eventuale recupero è concessa dal legale rappresentante.

In nessun caso (tranne che per motivi di salute o nei casi tutelati dalla legge) permessi o ferie potranno essere fruiti senza formale autorizzazione.

Salvo comprovate urgenze, per la fruizione dei permessi di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/1992 l'interessato dovrà comunicare al legale rappresentante le assenze dal servizio con un anticipo di almeno 15 giorni.

Uguualmente, salvo comprovate urgenze, per la fruizione del congedo parentale di cui all'art. 74 del vigente CCNL FISM (ALLEGATO B1 a pag. 18), l'interessato dovrà produrre al legale rappresentante la richiesta di astensione dal servizio in modalità giornaliera o oraria con un anticipo di almeno 15 giorni di calendario.

Considerata la delicatezza della funzione docente, vista l'età dei bambini frequentanti, e l'unicità delle figure A.T.A., la cui sostituzione è pertanto molto problematica, si confida che il personale usufruisca dei permessi per effettive e non prorogabili esigenze.

Art 19. Malattia-Maternità

In caso di malattia, l'interessata è tenuta a comunicarlo tempestivamente e telefonicamente alla Direttrice al momento dello stato di malessere e, se tale stato è già in atto, prima dell'inizio del servizio per consentire di organizzare l'eventuale sostituzione; in seguito, comunicherà il numero di protocollo telematico del medico appena in possesso e comunque entro la mattinata.

Il personale è tenuto a comunicare immediatamente, anche verbalmente, alla direttrice, che ne informerà il legale rappresentante, lo stato di gravidanza e nel più breve tempo possibile fornirà la certificazione medica attestante tale stato.

ORGANIZZAZIONE

Art 20. Utilizzo del materiale didattico e dei locali

Il materiale didattico di proprietà della scuola deve essere a disposizione di tutto il personale attraverso la creazione di uno spazio adeguato con libero accesso.

I cartelloni, i fogli, le fotografie, gli avvisi ecc. devono essere affissi su appositi listelli in legno per evitare di rovinare i muri e devono essere assicurati con materiali non pericolosi per i bambini per evitare rischi di ferimento o ingestione.

Le pareti non dovranno riportare disegni o pitture murali.

E' fatto divieto di usare per motivi diversi dall'insegnamento i locali della scuola;

eventuali diverse necessità saranno vagliate dal legale rappresentante o dal C.d.G.; in ogni caso sarà consentito ai genitori di usufruire dei locali della scuola per loro attività o incontri, purché entro i termini orari del servizio del personale ausiliario.

Art 21. Incarichi organizzativi

Al fine di ottimizzare la gestione delle attività all'interno della scuola, vengono definiti annualmente dal legale rappresentante, su proposta della Direttrice, gli incarichi organizzativi, assegnati d'intesa con il personale.

Le persone incaricate, la cui attività viene svolta all'interno del normale orario di lavoro, hanno la funzione di promuovere e organizzare autonomamente attività scolastiche, avendo cura di coinvolgere le altre figure professionali; esse sono il punto di riferimento della direttrice che si rapporta con il legale rappresentante e il C.d.G. per l'esame e la discussione di proposte o idee e per l'approvazione degli eventuali impegni finanziari che ne dovessero derivare.

Questo personale viene nominato dal legale rappresentante, di concerto con la direttrice, con provvedimento che specifica chiaramente qual è l'ambito di riferimento della funzione assegnata; la nomina, che ha valenza annuale, viene comunicata per iscritto alle interessate.

Art 22. Relazioni e progetti

A conclusione dell'anno scolastico, la direttrice, avvalendosi del contributo delle insegnanti, relaziona per iscritto al legale rappresentante sull'andamento dell'anno, sui punti di forza da consolidare e/o potenziare, sulle problematiche riscontrate, sulle possibilità e sulle idee per nuove attività didattiche, sulle risorse che ritiene necessarie perché il servizio offerto sia qualitativamente sempre migliore.

ASPETTI ECONOMICI

Art 23. Attività didattiche che richiedono impegno di spesa

Tutte le attività proposte dalle insegnanti che prevedono impegni di spesa devono essere documentate preventivamente alla direttrice e quindi al C.d.G. tramite la presentazione di un Progetto in cui erano illustrati, oltre agli aspetti educativi, didattici ed organizzativi, anche i dettagli inerenti alla spesa da sostenere.

I Progetti potranno essere attivati solo dopo la delibera del C.d.G. e del CDA che garantisce la necessaria copertura finanziaria.

Art 24. Acquisti

Nel ricordare la natura di Associazione senza scopo di lucro della scuola e nel sottolineare il valore di esempi di sobrietà e riciclo materiali, si raccomanda un uso parsimonioso del materiale didattico ed una scelta di gestione sobria di eventuali elaborati dei bambini da consegnare alle famiglie: il significato profondo di un progetto educativo non si misura sulla qualità del prodotto elaborato ma sul grado di coinvolgimento del bambino.

Le richieste di acquisto da parte delle singole docenti devono essere trasmesse alla direttrice che avrà la funzione di coordinarle e di pervenire a proposte condivise da tutto il Collegio da presentare al C.d.G. e/o al legale rappresentante, ciascuno per la sua competenza.

Acquisita l'approvazione della spesa, gli ordini di acquisto potranno essere effettuati dal personale solo su specifica e ben delimitata delega del legale rappresentante: per importi modesti la delega può essere anche solo verbale.

Art 25. Gestione delle comunicazioni

Ogni ordine di servizio o comunicazione esterna da affiggere all'albo della scuola o da distribuire ai genitori, dovrà essere vistata dal legale rappresentante (se atti esterni o atti aventi valore formale) o dalla Direttrice (se atti inerenti l'organizzazione didattica).

Copia degli atti affissi all'Albo a firma del legale rappresentante sarà conservata a cura della segreteria, anche tramite protocollo, e sarà inserita nel sito web della scuola; copia degli avvisi a firma della direttrice sarà conservata a cura della stessa.

Art 26. Comunicazioni con le famiglie

Il personale potrà comunicare con le famiglie in merito alla propria attività lavorativa solo all'interno degli ambienti della scuola e con modalità consone (es.: per telefono si eviterà di esprimere valutazioni di qualsiasi tipo, ancor meno sui bambini); va da sé che non possono essere fornite informazioni tali da danneggiare i bambini, le loro famiglie, il personale in servizio o l'istituto scolastico.

Nella relazione con i genitori l'atteggiamento delle insegnanti deve essere di rispetto e di attenzione a quello che essi dicono ma anche di grande prudenza a quello che esse stesse comunicano e soprattutto a come lo fanno per evitare di suscitare incomprensioni e disagi; se non si hanno le informazioni tecniche che eventualmente i genitori dovessero chiedere, vanno invitati a rivolgersi a chi può fornirle (direttrice, segreteria, legale rappresentante).

Si raccomanda l'obbligo della riservatezza sulle informazioni che vengono acquisite in funzione del servizio svolto; quando si parla con i genitori si deve parlare solo del loro figlio e non degli altri bambini.

Le docenti eviteranno assolutamente di partecipare a gruppi on line di qualsiasi tipo con i genitori della classe senza l'autorizzazione del legale rappresentante.

Art 27. Comunicazioni al personale

Le comunicazioni di carattere generale e organizzativo rivolte al personale saranno effettuate, quando possibile, in modo diretto e comunque sempre tramite comunicazione scritta affissa nell'apposita bacheca al fine di garantire a tutti l'accesso alle comunicazioni ed avere un punto informativo di riferimento. Eventuali chiarimenti o delucidazioni potranno in qualsiasi caso essere richieste al legale rappresentante della scuola o alla direttrice.

Art 28. Internet

Si esorta tutto il personale ad un uso molto responsabile delle comunicazioni per mezzo internet (es. social network) che possono, talvolta, avere risvolti imprevedibili.

Le comunicazioni personali sui social non devono riguardare in alcun modo fatti e relazioni inerenti l'istituto o persone della scuola (bambini, genitori, personale e gestori).

Si raccomanda di prestare attenzione alla presenza di una liberatoria da parte dei genitori o di chi ha la tutela dei bambini per la pubblicazione di foto o riprese, che comunque vanno fatte solo con finalità didattiche o di illustrazione dell'attività scolastica.

Art 29. Garanzia e protezione dei dati

Al fine di garantire la protezione dei dati personali è istituita la figura del "Responsabile dei trattamenti dei dati", nella figura della direttrice della scuola, con il ruolo di supervisore della corretta applicazione della normativa in materia di trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/16.

I dati relativi ai bambini e alle famiglie, raccolti durante la fase delle iscrizioni e le normali attività didattiche, non possono in alcun modo essere diffusi o comunicati all'esterno della scuola o al personale non autorizzato.

Ogni richiesta deve essere concordata e gestita con il "Titolare dei trattamenti dei dati", che di norma è il legale rappresentante della scuola; i verbali di incontri o altri documenti interni alla scuola che riportano dati sensibili devono essere conservati in luogo sicuro il cui accesso è regolato dal "Titolare dei trattamenti dei dati".

Art 30. Visite personali

Considerata la collocazione della scuola all'interno del paese e la natura dei rapporti con l'utenza, spesso caratterizzati anche da conoscenze personali, sono vietate le visite da parte di estranei durante l'orario di lavoro, ad eccezione di quelli concordati con il legale rappresentante della scuola o con la direttrice, che ne indicheranno le modalità.

Art 31. Codice di Disciplina

L'inosservanza da parte del personale dei propri doveri come esplicitati nel presente Regolamento comporta l'irrogazione delle sanzioni disciplinari di cui al TITOLO VI, CAPO II, Articoli da 82 a 86 del vigente CCNL FISM, che costituiscono il Codice di Disciplina della scuola (ALLEGATO B 3 al presente Regolamento di cui costituisce parte integrante a pag. 20 e sgg.).

ENTRATA IN VIGORE E DURATA

Art 32. Entrata in vigore e durata

Il presente Regolamento entra in vigore dopo l'approvazione con apposita delibera da parte del C.d.G..

Questo Regolamento sarà affisso all'Albo e pubblicato sul sito web della scuola e rimarrà in vigore sino all'approvazione di un nuovo Regolamento.

ALLEGATO A MANSIONARIO DEL PERSONALE

A.1 LA DIRETTRICE

La Direttrice rappresenta il riferimento principale per l'utenza e il personale interno, sostiene, promuove e raccorda tutte le figure che compongono la scuola e risponde direttamente al legale rappresentante dell'Istituto e al C.d.G.

La Direttrice è nominata dal CDA su indicazione del Presidente dell'Istituto.

La direttrice didattica

- cura, in collaborazione con le docenti, la predisposizione, l'attuazione, la verifica e l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa della scuola nell'ottica del miglioramento e dell'ampliamento del P.T.O.F. con progetti specifici;
- cura la realizzazione di un efficace ed efficiente ambiente educativo, in particolare riguardo all'igiene ed alla sicurezza;
- cura l'organizzazione della vita scolastica allo scopo di rispondere sempre meglio ai bisogni dei bambini, soprattutto se in difficoltà, ed alle aspettative delle famiglie;
- stimola e favorisce l'innovazione e la ricerca pedagogica;
- convoca e presiede gli Organi collegiali previsti dallo Statuto della scuola, con riferimento agli aspetti educativo-didattici controllando la tenuta dei relativi verbali;
- cura il coordinamento pedagogico e la programmazione educativo-didattica collegiale, sostenendo l'impegno professionale delle docenti;
- svolge attività di "promozione" per l'aggiornamento e la formazione delle insegnanti e per la diffusione di una particolare attenzione alla cultura dell'infanzia ed in tal senso propone al C.d.G. iniziative in tal senso;
- cura le relazioni con il personale della scuola, docente e A.T.A., e con i genitori dei bambini;
- cura le comunicazioni tra scuola e famiglie a cui offre consulenza nell'ambito delle proprie competenze;
- cura l'organizzazione delle uscite dalla scuola e delle visite guidate in ambiente extrascolastico con l'uso di mezzi di trasporto pubblici o privati;
- promuove iniziative atte a favorire la partecipazione dei genitori alla vita della scuola;
- cura l'orientamento scolastico, rapportandosi specificatamente con le scuole primarie del territorio;
- cura le relazioni con il territorio (servizi sociali, servizi sanitari, parrocchia e comune) e con il mondo della scuola e della cultura che vi insiste;

- cura i rapporti con gli specialisti in caso di bambini diversamente abili o che comunque manifestino comportamenti di disagio o siano portatori di B.E.S.;
- vigila sulla funzionalità del servizio scolastico e sul personale docente e non docente in servizio;
- vigila sulla tenuta dei registri e sull'adempimento di tutte le prescritte e necessarie incombenze burocratiche delle docenti, in particolare per quanto attiene alla documentazione relativa ad ogni bambino;
- vigila sulla buona tenuta della struttura scolastica sul piano dell'igiene e della sicurezza di tutti gli ambienti;
- si rapporta costruttivamente con le altre figure istituzionali e con gli altri Organi collegiali della scuola;
- assume, di concerto con il Presidente, tutte le iniziative che ritiene necessarie per l'ottimale funzionamento del servizio scolastico;
- si relaziona costantemente con il Presidente dell'Istituto, per aggiornarlo sulle materie di propria competenza.

In particolare la direttrice si rapporta con il Presidente dell'Istituto in ordine ai seguenti temi:

- definizione del Progetto Educativo della scuola, in linea con i principi della Costituzione Italiana e con i valori che qualificano la scuola dell'infanzia di ispirazione cristiana;
- definizione ed aggiornamento del P.T.O.F. (con delibera del C.d.G.);
- promozione e valutazione di iniziative finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa e alla partecipazione dei genitori alla vita della scuola;
- definizione dei Regolamenti interni (con delibera del C.d.G.);
- definizione del calendario (con delibera del C.d.G.), dell'orario scolastico e della composizione delle classi;
- modalità di organizzazione della vita scolastica allo scopo di rispondere sempre meglio ai bisogni dei bambini, soprattutto se in difficoltà, ed alle aspettative delle famiglie;
- informazioni agli organismi preposti alla vigilanza in ordine alle scelte metodologiche ed alle strategie didattiche attivate;
- realizzazione di un efficace ed efficiente ambiente educativo, in particolare riguardo all'igiene ed alla sicurezza;
- iniziative necessarie per l'ottimale funzionamento del servizio scolastico.

A.2 IL PERSONALE DOCENTE

Le docenti formano il Collegio docenti, che è convocato e presieduto dalla Direttrice, o da altra insegnante da lei designata, per i seguenti aspetti:

- predisposizione del PTOF;
- programmazione dell'azione educativa e didattica con riferimento alle situazioni presenti a scuola;
- formulazione di proposte didattiche ed organizzative;
- valutazione periodica dell'andamento complessivo dell'azione didattica;
- esame dei casi di alunni che presentano particolari bisogni, con lo scopo di individuare le strategie più adeguate per una loro efficace integrazione.

All'inizio di ogni anno scolastico viene fissato il giorno per il collegio docenti o la programmazione ed è richiesta la presenza di tutte le insegnanti, proporzionalmente al proprio orario di servizio.

In questo contesto il personale docente

- partecipa alle riunioni degli organi collegiali riconoscendone il valore professionale, collaborando costantemente con i colleghi di scuola e rispettando le decisioni assunte collegialmente anche se non personalmente condivise;

- partecipa ai corsi ed alle altre attività di aggiornamento, di formazione, di ricerca, innovazione, sperimentazione nonché di qualificazione professionale: la partecipazione a tali corsi o attività è considerata equivalente, a tutti gli effetti, alla prestazione lavorativa;

Il personale docente svolge attività didattiche, educative, di assistenza, vigilanza e osservazione anche e in particolare durante i pasti e i momenti di gioco libero.

Tutto il corpo docente ha un ruolo educante per la propria e le altre sezioni, occupando un ruolo centrale nei momenti di gestione ordinaria delle attività all'interno ed all'esterno della scuola.

La responsabilità dell'insegnante nei confronti del bambino inizia nel momento della consegna da parte del familiare e termina nel momento in cui il bambino viene consegnato ad un adulto autorizzato (genitore o persona autorizzata con delega della famiglia e comunque maggiorenne).

Durante l'orario d'uscita e d'entrata l'insegnante presterà ancor maggiore attenzione ai bambini trattandosi di situazioni particolari.

Durante il giorno in cortile le docenti vigilano sull'intera sezione e collaborano con le colleghe delle altre classi: ove accertino situazioni di pericolo, danni strutturali o altro, devono prontamente comunicarlo alla Direttrice o al Presidente.

Ricevuti i bambini in sezione, la docente

- al temine dell'orario di entrata verifica le presenze e segnala sul registro di classe i bambini assenti;
- accerta la presenza di certificato medico, in caso di assenze superiori ai cinque giorni; in caso di assenze prolungate di cui non si conosce la motivazione, informa la direzione che contatterà la famiglia;
- utilizza le procedure stabilite per le entrate posticipate o uscite anticipate.

Al bambino viene garantita una assidua vigilanza da parte del personale docente durante lo svolgimento di tutti i momenti della giornata (quindi anche durante il pranzo, il gioco, il riposo, l'entrata e l'uscita) e di tutte le attività educativo-didattiche, comprese le attività condotte da esperti esterni, quali che esse siano e ovunque esse si svolgano, sia nei locali scolastici sia all'esterno, al fine di tutelare l'igiene e la sicurezza.

L'obbligo della vigilanza è generale e assoluto e la vigilanza deve esserci sempre ed essere effettiva: non basta la sola presenza fisica in aula o davanti all'aula ma bisogna mettere in atto attività e strategie perché i minori siano tutelati.

È severamente vietato lasciare i bambini da soli; ci si può allontanare dalla classe solo se sono state adottate tutte le misure necessarie per garantire la più attenta sorveglianza.

Vigilanza significa anche prevedere e rimuovere e/o segnalare a chi di dovere tutte le situazioni e i contesti che possono determinare rischi, soprattutto per l'incolumità fisica dei bambini.

Il personale insegnante

- programma e organizza il suo lavoro e prepara tempestivamente gli strumenti o il materiale necessari alla realizzazione dell'attività scolastica;
- collabora all'attuazione degli orientamenti dell'attività educativa ed alla realizzazione delle iniziative educative della scuola;
- cura i rapporti con i genitori degli alunni, impegnandosi a costruire relazioni interpersonali positive, informandoli sull'andamento individuale
- di ogni bambino e sull'andamento complessivo dell'attività didattica della sezione, prestando molta attenzione alle modalità comunicative;
- rispetta il segreto professionale e la più assoluta riservatezza sulle informazioni che acquisisce in funzione del servizio svolto, soprattutto in presenza di dati sensibili e/o ultrasensibili;
- distribuisce alle famiglie degli alunni solo il materiale ricevuto e/o autorizzato dalla Coordinatrice pedagogica, promuove la partecipazione dei genitori alla vita della scuola e può proporre al C.d.G. attività di formazione per i genitori;

- provvede alla custodia ed al riordino degli arredi utilizzati e, al termine delle attività didattiche giornaliere, dei sussidi e del materiale didattico che vanno usati e conservati con cura;
- cura la tenuta del registro di sezione e del registro che documenta l'articolazione delle attività connesse al funzionamento della scuola;
- rispetta e fa rispettare ai bambini e ai genitori il regolamento interno della scuola.

A.3 IL PERSONALE A.T.A.

A.3.1 Il personale di segreteria

- conosce l'offerta formativa della scuola e collabora alla sua realizzazione, per quanto di sua competenza, seguendo le indicazioni del legale rappresentante, del C.d.G. e della direttrice;
- garantisce il necessario supporto alla direttrice ed alle docenti per consentire il regolare svolgimento delle attività didattiche;
- mantiene e favorisce un clima di collaborazione e di rispetto tra tutte le componenti presenti e operanti nella scuola;
- collabora all'integrità fisica e morale dei bambini e vigila, nell'ambito di sua competenza, alla sicurezza ed all'incolumità dei bambini;
- vigila per gestire la presenza di estranei all'interno della scuola;
- su accettata disponibilità, svolge la funzione di accompagnatore durante le uscite didattiche;
- si occupa di:
 - garantire la protezione dei dati personali come "Responsabile del trattamento dei dati";
 - gestire gli adempimenti con gli Enti erogatori di contributi, comprese le procedure per il mantenimento della parità;
 - gestire le scadenze in materia di sicurezza (estintori, HACCP...)
 - curare la tenuta del protocollo generale della corrispondenza, della posta elettronica e della PEC;
 - curare l'archivio cartaceo della scuola;
 - curare l'albo della scuola;
 - fornire indicazioni ai genitori per quanto concerne pagamenti, rette, modulistica, rapporti con altri enti e scuole;
 - predisporre eventuali certificazioni richieste dai genitori;
 - gestire gli incassi e i solleciti di pagamento delle rette;
 - curare la tenuta dei libri dei verbali del C.d.G. e delle Assemblee generali;
 - curare la gestione amministrativa del personale dipendente (posizione giuridica, rilevazione di presenze, assenze, straordinari, fascicolo personale....);
 - curare la gestione e l'archiviazione dei contratti con professionisti esterni;
 - gestire ordini fornitori e controllo e archivio fatture;
 - preparare con il legale rappresentante da inviare al Consulente esterno per la registrazione e redazione del bilancio;
 - fornire il suo contributo di analisi e di proposta per il migliore funzionamento del servizio scolastico.

A.3.2 Il personale di cucina:

- conosce l'offerta formativa della scuola e collabora alla sua realizzazione, per quanto di sua competenza;
- presta attenzione alle comunicazioni affisse all'albo, in particolare se riguardano il servizio mensa;

- garantisce il necessario supporto per consentire il regolare svolgimento delle attività didattiche;
- mantiene e favorisce un clima di collaborazione e di rispetto tra tutte le componenti presenti e operanti nella scuola;
- collabora all'integrità fisica e morale dei bambini e vigila, nell'ambito di sua competenza, alla sicurezza ed all'incolumità dei bambini;
- vigila per impedire la presenza di estranei all'interno della cucina;
- su accettata disponibilità, svolge la funzione di accompagnatore durante le uscite didattiche;
- compie le proprie mansioni nel rispetto della normativa HACCP;
- si occupa di:
 - o comunicare o ordinare direttamente gli alimenti nelle quantità necessarie;
 - o ricezione e verifica dell'integrità dei prodotti;
 - o smistamento ed immagazzinamento dei prodotti;
 - o attività collegate alla gestione delle scorte alimentari;
 - o pulizia degli ambienti di lavoro, delle macchine e delle attrezzature utilizzate;
 - o prelievo dei cibi;
 - o verifica della qualità dei cibi da cucinare;
 - o preparare i pasti (tenendo conto di eventuali prescrizioni pediatriche);
 - o concorrere, in caso di necessità, alla distribuzione dei cibi;
 - o curare e rispettare i Menu secondo quanto comunicato dall'ASP di Potenza;
 - o compilare giornalmente il piano di autocontrollo (compilazione scheda allergie e scheda temperatura frigoriferi);
 - o conservare il campione del pasto del giorno (da eliminare dopo tre giorni);
 - o conservare, per la rintracciabilità dei prodotti, campioni dei vari alimenti (da eliminare dopo cinque giorni);
 - o eliminare gli scarti tramite raccolta differenziata;
 - o preparare le merende (tenendo conto di eventuali prescrizioni pediatriche);
 - o assistere le docenti nella distribuzione delle stesse;
 - o provvedere alla chiusura dell'ambiente cucina e del gas.
- svolge altri servizi, anche esterni alla scuola, connessi al funzionamento della cucina o ad attività programmate dal CDA.

A.3.3 Il personale collaboratore scolastico:

- conosce l'offerta formativa della scuola e collabora alla sua realizzazione, per quanto di sua competenza;
- garantisce il necessario supporto per consentire il regolare svolgimento delle attività didattiche;
- mantiene e favorisce un clima di collaborazione e di rispetto tra tutte le componenti presenti e operanti nella scuola;
- collabora all'integrità fisica e morale dei bambini e vigila, nell'ambito di sua competenza, alla sicurezza ed all'incolumità dei bambini;
- vigila sulla presenza di estranei all'interno della scuola;
- su accettata disponibilità, svolge la funzione di accompagnatore durante le uscite didattiche;
- **si occupa di:**

o igienizzazione e pulizia della pavimentazione e delle superfici di lavoro di sezioni, laboratori, luoghi comuni, segreteria e spazi di passaggio;

o igienizzazione e pulizia di porte e finestre;

o igienizzazione e pulizia dei servizi igienici;

o lavaggio di strofinacci e canovacci e di qualsiasi altro materiale della scuola che necessiti di lavaggio;

o attività di sostegno al personale scolastico;

o attività di gestione della dispensa e controllo e aggiornamento del magazzino dei materiali di pulizia.

Può collaborare con le insegnanti nella:

- assistenza diretta dei bambini durante la somministrazione dei pasti;

ALLEGATO B) CCNL FISM 2016/2018

ALLEGATO B.1) PERMESSI

CCNL FISM 2016/2018

Art. 66

Permessi retribuiti

Il dipendente può usufruire nell'anno scolastico, fino ad un massimo di 10 (dieci) giorni lavorativi anche in frazioni orarie, di permessi retribuiti così suddivisi:

- 3 giorni per lutto: per il coniuge, per parenti entro il 2° grado, conviventi;

- 2 giorni per motivi personali: per visite mediche e specialistiche, nonché per cure dentarie e piccoli interventi sanitari comportanti disagio o stress prolungato, ovvero aventi carattere di urgenza e non programmabili, su produzione di documentazione;

- 5 giorni per altri motivi personali e/o relativi a familiari entro il 2° grado di parentela quali necessità di carattere medico (analisi, visite, accertamenti sanitari, infortuni, ricoveri), nascite, matrimoni, su produzione di documentazione o di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

Le suddette giornate sono usufruibili in unica soluzione solo in casi gravi.

Per fruire dei permessi il dipendente dovrà, con congruo anticipo, farne richiesta scritta alla direzione dell'ente. In caso di massima urgenza è sufficiente la sola richiesta orale.

In caso di assistenza a familiari portatori di handicap si fa riferimento alle leggi n. 104/1992 e n. 53/2000 e le circolari applicative, nonché a tutte le norme in materia del settore privato.

I permessi di cui al presente articolo possono essere cumulati con quelli previsti per l'assistenza delle persone handicappate dall'art. 33 della legge 5/2/1992, n. 104 e successive modificazioni.

Tutti i lavoratori subordinati che cedono gratuitamente (donatori) il sangue intero o di emocomponenti, (i donatori di midollo osseo hanno diritto ad un permesso pari al periodo di degenza), retribuito per l'intera giornata lavorativa in cui effettuano la donazione. La giornata di riposo è di 24 ore e decorre dal momento

in cui il lavoratore si è assentato per effettuare la donazione. Per quanto concerne la donazione di organi si fa esplicito riferimento alla normativa vigente.

Sono concessi inoltre brevi permessi retribuiti per un massimo di 10 ore per anno scolastico, anche cumulabili, in caso di documentate esigenze di carattere medico da recuperare nel corso dell'anno scolastico.

Art. 67

Permessi non retribuiti

In caso di comprovati motivi, il lavoratore può usufruire di permessi non retribuiti nel limite di 10 giorni lavorativi nell'anno solare, previo accordo con il legale rappresentante.

Art. 74

Tutela della maternità e della paternità

B - Congedo parentale

Nei primi 12 anni di vita del bambino ciascun genitore, anche contemporaneamente, può usufruire dell'astensione facoltativa (ovvero congedo parentale) dal lavoro per un periodo, anche frazionato, come segue:

- la madre lavoratrice, per un periodo non superiore a 6 mesi;
- il padre lavoratore per un periodo non superiore a 6 mesi, elevabile a 7 mesi quando il padre esercita il diritto per un periodo non inferiore a 3 mesi;
- qualora vi sia un solo genitore, per un periodo non superiore a 10 mesi.

Per la fruizione di tale diritto, il lavoratore deve presentare apposita richiesta secondo le disposizioni INPS vigenti.

Il diritto di astenersi dal lavoro è riconosciuto anche se l'altro genitore non ne ha diritto.

La somma dei periodi fruibili dai due genitori non può superare complessivamente i 10 mesi.

Qualora il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi, il limite complessivo dei congedi parentali dei genitori è elevato a undici mesi.

Durante il periodo di astensione facoltativa il lavoratore e la lavoratrice hanno diritto a percepire un'indennità pari al 30% della retribuzione media globale giornaliera.

Il beneficio spetta:

- fino al compimento dei sei anni di vita del bambino e per un periodo massimo complessivo tra i genitori di 6 mesi, senza condizioni di reddito. In tal caso il rimanente periodo di spettanza dei congedi può essere utilizzato come congedo non retribuito.
- dai sei agli otto anni di vita del bambino solo se il reddito del singolo genitore interessato sia inferiore a due volte e mezzo il trattamento minimo di pensione a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria.

La richiesta di astensione deve essere comunicata al datore di lavoro con un preavviso non inferiore ai 15 giorni calendario. Il datore di lavoro non può opporre rifiuto alla richiesta di astensione.

D - Congedo parentale in caso di adozione

Il congedo parentale di cui al presente capo spetta anche nel caso di adozione, nazionale e internazionale, e di affidamento.

Il congedo parentale può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, qualunque sia l'età del minore, entro dodici anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età.

E - Congedi parentali in modalità oraria

Il congedo parentale in modalità oraria dovrà essere usufruito con pacchetti orari non inferiori al 50% del proprio orario di lavoro medio giornaliero calcolato su base settimanale.

Il congedo parentale dovrà essere usufruito facendo coincidere l'inizio o la fine con l'inizio e/o la fine dell'orario di lavoro del dipendente.

La richiesta di utilizzo del congedo parentale in modalità oraria deve essere presentata per iscritto alla Direzione dell'ente con un preavviso di almeno 15 giorni.

CCNL FISM 2016/2018

TITOLO VI - Regolamento di istituto. Norme disciplinari

CAPO I - Regolamento interno. Doveri del personale

Art. 80 Regolamento interno

Il Regolamento interno predisposto dall'ente gestore, ove venga adottato, deve essere portato a conoscenza dei dipendenti all'atto dell'assunzione o al momento della successiva compilazione e affisso in luogo accessibile per la consultazione.

Nel Regolamento interno l'Istituto De Pino può richiamare i principi che connotano la sua natura, la sua missione e le sue finalità, nonché i principi di riferimento del progetto educativo della scuola e le direttive per la sua attuazione, i principi e le modalità dell'organizzazione scolastica e delle relazioni interne, eccetera.

Esso non può contenere norme in contrasto con il presente CCNL e con la vigente legislazione.

Art. 81 Doveri del lavoratore

I dipendenti hanno l'obbligo di osservare i doveri del rapporto di lavoro subordinato.

In particolare, data la peculiarità del servizio educativo rivolto a bambini, è fatto obbligo ai lavoratori:

- di esplicitare le proprie mansioni in conformità del livello e della qualifica conferita;
- di osservare scrupolosamente l'orario di servizio;
- di segnalare tempestivamente le assenze per malattia prima dell'inizio del servizio e giustificarle entro il secondo giorno salvo il caso di comprovato impedimento;
- di rispettare e fare rispettare agli alunni il regolamento interno dell'istituto;
- di mantenere il segreto d'ufficio;
- di usare e conservare con cura strumenti e materiali affidatigli;
- di tenere con i colleghi rapporti improntati a rispetto e collaborazione;
- di segnalare ai responsabili dell'ente situazioni e fatti che potrebbero arrecare danno all'ente, a chi vi lavora e a chi lo frequenta.

Al personale docente ed educativo inoltre è fatto obbligo:

- di presentare nelle modalità stabilite dall'Istituto De Pino il piano dell'offerta formativa e/o altri piani e programmi della attività educativa;
- di svolgere con cura, con competenza e con sensibilità la funzione docente;
- di curare costantemente la formazione professionale e personale;
- di comunicare preventivamente alla direzione dell'ente eventuali incarichi di insegnamento e/o di collaborazione con altri enti e l'inizio di attività di libera professione, sempreché compatibili.

TITOLO VI - Regolamento di istituto. Norme disciplinari

CAPO II – Disciplina

Art. 82 Provvedimenti disciplinari

Le infrazioni alle norme del contratto possono essere punite, in maniera graduale a seconda della gravità dei fatti, con i seguenti provvedimenti disciplinari:

- a) richiamo verbale;
- b) richiamo scritto;
- c) multa non superiore all'importo di 5 ore di paga base;
- d) sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni di effettivo lavoro (3/26).

Nessun provvedimento disciplinare, escluso il richiamo verbale, potrà essere adottato senza la preventiva contestazione degli addebiti al dipendente e senza averlo sentito a sua difesa.

La contestazione degli addebiti sarà fatta mediante comunicazione scritta, nella quale verrà indicato il termine entro cui il dipendente dovrà far pervenire le proprie giustificazioni. Tale termine non potrà, in nessun caso, essere inferiore a gg. 10 dalla data di ricezione della contestazione.

Il dipendente potrà farsi assistere dall'organizzazione sindacale a cui aderisce o conferisce il mandato. Il provvedimento disciplinare dovrà essere comunicato con lettera raccomandata entro 10 gg. dal termine assegnato al dipendente per presentare le sue giustificazioni. Tale comunicazione dovrà specificare i motivi del provvedimento.

Trascorso l'anzidetto periodo senza che sia stato adottato alcun provvedimento, le giustificazioni presentate dal dipendente si intendono accolte.

I provvedimenti disciplinari, comminati senza osservanza delle disposizioni di cui ai precedenti commi, sono inefficaci.

Non si terrà conto ad alcun effetto delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro applicazione.

L'Istituto de Pino predispone il codice disciplinare che non deve contenere norme in contrasto con il CCNL; esso deve essere affisso all'albo dell'ente o in luoghi accessibili ai lavoratori e possibilmente consegnato a ciascun dipendente.

Il richiamo verbale, ancorché rivolto a voce dal legale rappresentante dell'Istituto de Pino o da chi ne ha i poteri, può essere trasferito in una nota scritta e inserita nel fascicolo personale del dipendente. In questo caso copia della nota scritta deve essere consegnata all'interessato.

Art. 83 Richiamo scritto, multa e sospensione

Incorre nei provvedimenti di richiamo scritto, multa e sospensione il lavoratore che:

- non si presenti al lavoro o abbandoni il proprio posto di lavoro senza giustificato motivo, oppure non giustifichi l'assenza entro il giorno successivo a quello dell'inizio dell'assenza stessa, salvo il caso di impedimento giustificato;
- senza giustificato motivo ritardi l'inizio del lavoro, o lo sospenda, o ne anticipi la cessazione;
- esegua negligenemente o con voluta lentezza il lavoro affidatogli;
- per disattenzione o negligenza danneggi i materiali della scuola;
- diffonda indiscrezioni e riveli segreti d'ufficio su provvedimenti degli organi interni dell'ente;
- commetta altre infrazioni dei doveri indicati all'art. 8;
- insubordinazione al superiore gerarchico;
- trasgredisca l'osservanza del presente contratto in qualsiasi modo.

Il richiamo scritto verrà applicato per le mancanze di minor rilievo; la multa e la sospensione per quelle di maggior rilievo.

Art. 84 Licenziamento con preavviso

In tale provvedimento incorre il lavoratore che commetta infrazioni alla disciplina e alla diligenza del lavoro che, pur essendo di maggior rilievo di quelle contemplate nell'articolo precedente, non siano così gravi da rendere applicabile la sanzione del licenziamento senza preavviso.

A titolo esemplificativo rientrano nelle infrazioni:

- assenza ingiustificata per 4 giorni consecutivi;
- assenze ingiustificate ripetute almeno 3 volte durante l'anno, prima o dopo i giorni festivi;
- gravi negligenze nell'espletamento delle proprie mansioni;
- abbandono ingiustificato del posto di lavoro;
- recidiva in qualunque delle mancanze contemplate nell'art. 83, quando siano stati comminati almeno due provvedimenti di sospensione di cui al precedente art. 82.

Art. 85 Licenziamento senza preavviso

In tale provvedimento incorre il lavoratore che provochi all'Istituto grave nocumento morale o materiale, o che compia, in connessione con lo svolgimento del rapporto di lavoro, azioni che costituiscono delitto a termine di legge.

A titolo esemplificativo rientrano nelle infrazioni di cui sopra:

- grave insubordinazione ai superiori;
- furto nella Scuola;
- danneggiamento doloso del materiale della scuola;
- abbandono ingiustificato del posto di lavoro da cui possa derivare pregiudizio alla incolumità delle persone, o grave danno alle cose, o comunque compia azioni che implicino gli stessi pregiudizi;
- rissa all'interno dell'ente;
- percosse nei confronti degli alunni;
- diffusione di periodici o stampati contrari ai principi educativi dell'ente;
- diffamazione pubblica nei riguardi dell'Istituto;
- sentenza di condanna passata in giudicato.

Art. 86 Sospensione cautelare

Il lavoratore può essere sospeso cautelativamente ricorrendone le condizioni di legge.